Modellen 80-90-100: förkortad arbetstid för äldre personal

Modellen 80-90-100
Vision vill att äldre arbetstagare ska ha möjlighet att trappa ner arbetstiden i slutet på sitt arbetsliv. Genom en lokal och individuell överenskommelse ger modellen möjlighet till att jobba lite mindre och orka lite längre. Det är viktigt att en sådan nedtrappning kan ske med goda ekonomiska villkor. Viktigt är också att äldre arbetstagare under en period kan föra över sina kompetenser och erfarenheter till efterträdare. En modell för att uppnå detta har arbetats fram på vissa områden. Den kallas 80-90-100 modellen.

Med 80-90-100 modellen ges möjlighet att trappa ner arbetstiden för äldre personal. Det blir på så sätt en mjukare övergång till pensioneringen och kompetensöverföring kan ske under en längre period. Flera olika lokala modeller har förekommit, och det är viktigt att beakta de konsekvenser som kan påverka pensionen. Pension ska ge en ekonomisk trygghet på lång sikt. Detta document innehåller information och rekommendationer.

Modellen 80-90-100 har följande upplägg:

- Arbeta 80 %
- Lön 90 % av heltidslönen
- Tjänstepension tjänas in till 100 % som om sysselsättningsgraden vore oförändrad.

Vision rekommenderar att överenskommelsen påbörjas tidigast från samma tidpunkt som gällande lägsta uttagsålder för den allmänna pensionen. År 2020 är det 62 år samt att överenskommelsen gäller till tidigast 67 år. Modellen ska därmed stimulera till ett längre yrkesliv.

Att tänka på
Den allmänna pensionen påverkas för den som har lön under ”taket” men även för den som har lön över ”taket”. För många sker det en minskning avseende den allmänna pensionen då modellen 80-90-100 gäller. Därmed är det en fördel att yrkeslivet kan fortsätta även efter 65 års ålder för att reducera en minskning avseende intjänandet till den allmänna pensionen när lönen minskas innan 65 års ålder.

Ersättning från a-kassa beräknas på den genomsnittliga inkomsten som gällde 12 månader innan arbetslöshet.

Semesterkvot och kalenderdagsfaktor beräk-nas på nya förhållanden, lön och arbetstid. Modellen kan inte hävas och anställningen omregleras till en lägre sysselsättningsgrad på 80 %. Modellen kan bara hävas genom egen uppsägning. Sjukpenning, föräldrapenning och tillfällig föräldrapenning – alla ersättningarna baseras på den sjukpenninggrundande inkomsten.